

新任理事ご挨拶



9月1日付で入社し、理事 管理・調達部門 総務部長を拝命致しました、加藤勝行（かとうかつゆき）です。

私はこれまで、東レ株式会社において、入社以来、人事、労務、総務の業務を経験して参りました。総務部は、本社部門の一部署として、健全な企業運営を行ううえで、重要な業務を担当している部署と考えております。

企業が持続的に発展するためには、人材などの全ての経営資源を効率的に機能させ、最大限のアウトプットを出し続けることが重要と認識し、東レ、東レエンジニアリンググループとも連携を図り、各種課題に向け、取り組んで参ります。

また、安全とCSRを経営上の最優先課題と位置付け、全てのステークホルダーに信頼される企業風土の確立を目指すとともに、より働きやすい環境と制度への改善に向けて、積極的に活動を進めて参りますので、何卒、よろしくお願い致します。

“トピックス”

10月23日 TPM全社活動報告会

当社は中期経営課題達成のためのツールとして、TPM活動に取り組んでおり、毎年1回、活動成果を全社に水平展開すべく、全社活動報告会を開催しています。第7回となる今年は、部門・各事業本部の代表サークルより、人材育成計画立案・実行や収益改善の取り組み、予備品の管理や購買業務の改革などに関する6つの改善事例の報告がありました。

東レエンジニアリングの会長、相談役、TPM推進室長もご来席下さり、会長からは自身のご経験も踏まえたお話や東レグループの情勢と報告への総評をいただきました。

毎年回を重ねるごとに報告内容も充実しており、来年度さらに良い報告会とするためにも日々の改善活動を充実させたいと考えています。

(担当部署:TPM 推進室 Tel 077-534-0956)



10月1日 職場におけるハラスメント防止対策行動指針・ガイドライン制定

職場におけるハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメント）は、職場の環境を悪化させ、働く従業員の人権や働く権利を侵害し、その労働条件に不利益をもたらしかねないものです。

したがって当社ではハラスメントを容認しないという方針を明確にし、問題発生時には迅速に調査し、被害者の救済と再発防止に向けた断固たる処置を取ることを基本方針として、行動指針・ガイドライン・相談窓口などをまとめた「職場におけるハラスメント防止対策行動指針・ガイドライン」を制定しました。

本ガイドラインを全従業員に周知・徹底し、いかなるハラスメントも発生させない企業風土を作り上げていきます。

(担当部署：CSR・経営企画室 Tel 077-534-0956)

10月8日 滋賀県立琵琶湖博物館 グランドオープン 内覧会参加



滋賀県草津市（烏丸半島）にある琵琶湖博物館が、約6年間、3期にわたるリニューアル工事を終えて、10月10日にグランドオープンされました。

当社は同館の「びわ湖サポーター」になっており、グランドオープン前の内覧会に招待していただき、学芸員の方の説明を聞きながら、リニューアルされた展示室や展示物を見学しました。当日は、同館をサポートされている企業関係者が約150名、一般の方々を合わせて約1,400名が参加される盛大な内覧会となりました。



同館の高橋館長のご挨拶の中で、『琵琶湖博物館の目的は、来館者を増やすことでなく、多くの方に滋賀県や琵琶湖を知ってもらうことです。その入り口が琵琶湖博物館です』とお話されていました。

秋の行楽シーズンです。大人も子供も楽しめますので、是非訪れてみてください。

(担当部署：CSR・経営企画室 Tel 077-534-0956)

琵琶湖の？

琵琶湖に生息する大型のナマズ ビワコオオナマズの全長は、70~100cm！

オスよりメスの方が大きくなるんだとか！

引用：前畑政善 琵琶湖博物館ブックレット⑨「ビワコオオナマズの秘密を探る」

【ボート競技】第98回全日本選手権大会 準優勝！

当社従業員の江本拓斗選手が、東滋賀ボート部の一員として、第98回全日本選手権大会に出場しました。

出場した種目はエイトで、目標としていた優勝には惜しくも手が届きませんでしたが、昨年の三位から順位を上げ、準優勝となりました！職場に戻った江本選手は、来年の雪辱を誓っていました。

今後も応援よろしくお願いします！



一番右が江本選手