

＝ ニュースレター (2016 年 2 月号) ＝ エンジニアリング、マニファクチャリング、メンテナンス



プラント事業部 プラント技術部長の林久仁彦（はやし くにひこ）です。

私は 1982 年に東レエンジニアリング(株)に入社し、水処理プラントや生産設備自動化プラントの設計・試運転スタートに従事してきました。

弊社プラント事業部では、東レグループの豊富な実績の中で培った化学プラント、水処理プラント、太陽光発電設備などの技術を保有し、設計・施工・試運転およびメンテナンスまでの一貫した業務を提供させていただいています。また、設備の新規建設に比べて、より安価・短納期で生産の安定化や増能力が可能な‘レトロフィット’～老朽化

した設備の改造や更新～も得意分野としています。新規設備の導入や既存設備の改造のご計画がございましたら、是非お声掛けいただきますようお願いいたします。（担当部署：プラント事業部 Tel：077-534-1032）

“最近のトピックス”

2016 年 1 月 4 日 年頭安全祈願として八坂神社（京都市）へ参拝



弊社滋賀事業場では、年頭安全祈願として八坂神社（京都市）へ毎年参拝し、一年間の無事故無災害を祈願するとともに従業員一同が「ゼロ災害」の継続に向けて決意を新たにしています。今年のお正月は例年より暖かく京都・滋賀地域は快晴となり、一年の門出として相応しい恵まれた天候となりました。今年の安全衛生スローガンは昨年同様、『トータルゼロ災(*1)必達！一人ひとりが“安全考動”』とし、何としても全員参加でトータルゼロ災の必達を目指します。

また、人権基本方針は、『人権は一人ひとりの気付きから ー思いやりの心がつくる明るい職場ー』と決めました。従業員全員が、東レグループの一員として熱い気持ちで、安全・衛生・防災・環境の維持向上および人権保護を含めた意識を高めて CSR を推進していきます。

(*1)トータルゼロ災：弊社従業員はもとより、協力会社の方々も含めて無災害を目指すこと。

（担当部署：安全管理部 Tel：077-534-0956）

2015 年 12 月 15 日 コミュニケーション強化研修の開催

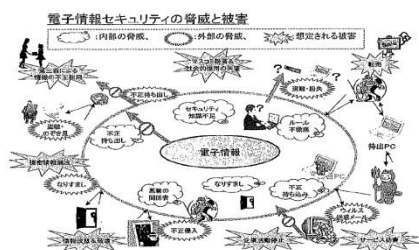


弊社の中期経営課題ならびに、TPM 人材育成部会のテーマとして、若手社員・中堅社員を中心に、コミュニケーション研修を実施することとしました。若手社員は社会的基礎を研ぐこと、中堅社員は役割期待に添えていくために必要なヒューマンスキルを体験的に啓発することを目的としています。昨年 12 月 15 日に中堅社員を対象に第 1 回目を開催、今年 1 月 22 日には若手社員を対象に第 2 回目を開催しました。

2016 年度からは半期に 2 回定期的（若手 1 回／中堅 1 回）に開催し、自分の行動特性より自己理解を深め、自分自身の役割を再確認し、コミュニケーション力の一層の向上を図っていきます。

（担当部署：総務部 Tel：077-534-0956）

2015 年 12 月 1 日 電子情報セキュリティ対策



弊社は、「東レグループ電子情報セキュリティガイドライン」および具体的な対策内容を盛り込んだ「東レグループ電子情報セキュリティ対策指針」に基づき、電子情報セキュリティ対策を実施しています。

具体的には、情報セキュリティ対策の強化（ルールを整備とその遵守徹底の仕組み作り）、情報管理の強化（情報記録媒体管理台帳の整備）、記録媒体の実査（2 回/年）、電子情報セキュリティ理解度テストなどを行い、情報セキュリティ事件・事故の未然防止を図り、お客様情報の漏えい防止に積極的に取り組んでいます。

（担当部署：企画管理部システム G Tel：077-534-0956）