

採用活動におけるハラスメント防止について

東レエンジニアリング P フロンティア株式会社（以下、当社）は採用活動において、求職者が安心して応募・面接・インターンシップ等に参加できる環境を整備し、ハラスメントの未然防止と発生時の適切な対応を図ります。

1. 基本方針

すべての求職者が安心して採用活動に参加できるよう、人権尊重と公正な選考を徹底します。

セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、差別的言動、プライバシー侵害など、あらゆるハラスメント行為を禁止します。ハラスメントが発生した場合は、迅速かつ適切に対応し、再発防止に努めます。

2. 具体的な防止策

求職者と当社社員が接点を持つ際には、ハラスメント防止のため下記ルールを定めています。

（1）求職者と面会※する際のルール

- ・求職者との面談や会食を行う際は必ず人事担当者に報告し、面談の実施場所、日時について許可を受けた上で対応すること。ただし、飲酒を伴う場を設けることは控える。
- ・1対1で求職者と面会する際は、可能な限り日中を選択し、学校や社内の会議室、打合せ(会食)スペースもしくはオープンなカフェなどで対応すること。ただし、飲酒を伴う場を設けることは控える。
- ・求職者等との連絡は、私用の携帯電話でのやりとりは行わないこと。会社代表電話または会社のメールアドレスのみとすること。
- ・求職者に対しては、社員側が優位的な立場であることを自覚して行動すること。

※面会とは、対面でお会いすることを指しますが、電話、電子メール、Web 面談等でやり取りを行う場合も同様のハラスメント防止措置を推進いたします。

（2）公正な採用選考のためのルール

- ・選考にあたり、応募者の出自、家庭環境、住宅状況、性的指向、思想や信条に関わることの質問は行わない。
- ・業務を遂行するために必要な適性・能力を評価する公正な採用選考を行う。

3. ハラスメント防止体制の整備

採用活動に関わる社員へは本書の内容を周知しています。

4. ハラスメント相談窓口

就職活動に際し、当社社員によるハラスメントを受けた、もしくは見かけた場合は、相談窓口メールアドレス、または通報・相談窓口受付システムまでご相談ください。ハラスメントに関する相談があった場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて相談者への配慮、当該社員への対応および再発防止措置を講じます。

【ハラスメントに関する相談窓口メールアドレス】

help-line.ete.mb@mail.toray

※相談者の秘密は厳守されます。加えて、相談受付窓口への相談が当社の選考に影響することは一切ございません。次頁に当社相談受付窓口へのアクセス方法を記載しております。

当社通報・相談受付窓口へのアクセス方法

当社では相談される方の秘密を守るため、東レエンジニアリンググループ共通の通報・相談受付システムを利用しています。

以下の手順で、当社専用の相談窓口へアクセスしてください。

STEP1 通報・相談受付ページを開く

下記のリンクをクリックし、東レエンジニアリンググループ共通の「通報・相談受付」ページを開いてください

[\[通報・相談受付ページを開く\]](#)

<https://internalreportingplatform.jp.pwc.com/compliance/report-matter/reception?ep=VFJFTkdDU1I%3D>

STEP2 当社専用の窓口を選ぶ

画面左側の「新規のご通報・相談はこちら」から、[TRENGP フロンティア通報窓口]を選択してください。

TRENG 通報・相談受付

日本語

—ご利用にあたっての留意事項—

- 相談者・通報者の秘密は厳守されますので、安心して通報・相談してください
- 通報・相談してよいか判断がつかない方は、まずは通報・相談してください
- 画面上の案内や説明にしたがってください
- 誹謗中傷、虚偽の内容その他不当な目的による通報・相談は絶対にやめてください
- 利用方法に関するお問い合わせは [こちら](#)

新規のご通報・相談はこちら

東レエンジニアリング(TRENG) 通報窓口

TRENG 西日本 通報窓口

TRENG 中部 通報窓口

TRENGP フロンティア 通報窓口

TRENG Dソリューションズ 通報窓口

TRENG MIテクノロジー 通報窓口

TRENG Fプロダクツ 通報窓口

進行中のご通報・相談はこちら

通報・相談コード

暗証番号

再開する

STEP3 画面の案内に沿って入力する

当社専用の受付画面が表示されます。画面の案内に沿って、相談内容などをご入力ください。

以上